

Uusien palvelujohtajien ja ilmoittautumismenettelyllä valittavien johtajien rekrytointiprosessi

Liikkeen luovutuksen periaatteet

- Liikkeen luovutuksen yhteydessä henkilöstö siirtyy luovutuksensaajan palvelukseen ja heidän **palvelussuhteensa ehdot (palkka, vuosilomat yms.) pysyvät samoina** työnantajan vaihtumisesta huolimatta.
 - henkilöstöedut eivät siirry
 - uusi työnantaja määrittää (tth palvelut, kulttuuri ja liikuntaedut, lounasetu jne)
 - liikkeen luovutus ei ole laillinen peruste irtisanomiselle.
 - luovutuksensaaja ei voi irtisanoa siirtyneitä työntekijöitä tai viranhaltijoita pelkästään liikkeen luovutuksen perusteella, vaan laissa säädetyin palvelussuhteen normaalein päättämisedellytyksin
- Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta
 - viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen (§24)
 - viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu
 - ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa
 - viranhaltijan kuuleminen yt-lain mukaisesti
 - virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen (§23)
 - toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan tai hyvinvointialueen viranomaisen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää.

Toimielinten roolit henkilöstöasioissa

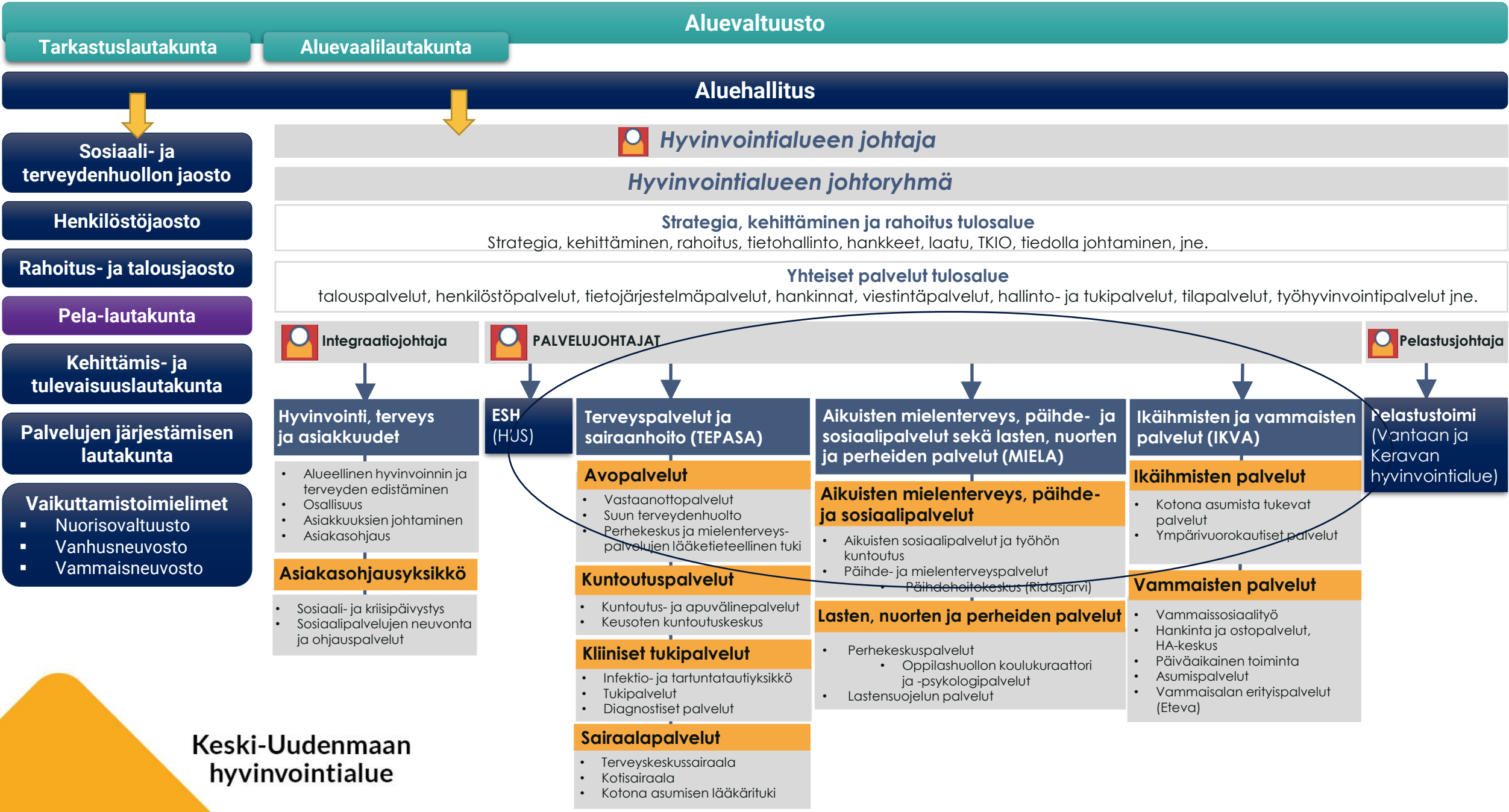
1. aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan **ja aluehallitus muiden virkojen perustamisesta** ja lakkauttamisesta.
2. henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on aluehallituksella tai aluevaltuustolla
 - a) henkilöstöjaosto tekee hallitukselle ehdotuksen viran kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta
3. aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja **palvelujohtajien ottamisesta virkaan.**
4. aluehallitus päättää hyvinvointialuejohtajan ja palvelujohtajan ***palkasta ja palkan määräytymisperusteesta sekä palkan harkinnanvaraisesta tarkistamisesta ja muusta palkitsemisesta***
5. aluehallitus päättää tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan virkaan ottamisesta

Palvelujohtajat



Keski-Uudenmaan
hyvinvointialue

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, hallinto ja organisaatio



- Sosiaali- ja terveydenhuollon jaosto
- Henkilöstöjaosto
- Rahoitus- ja talousjaosto
- Pela-lautakunta
- Kehittämisen- ja tulevaisuuslautakunta
- Palvelujen järjestämisen lautakunta
- Vaikuttamistoimielimet
 - Nuorisovaltuusto
 - Vanhusneuvosto
 - Vammaisneuvosto

Hallintosääntö: palvelujohtajan tehtävät

1. selvittää, arvioi ja seuraa hyvinvointialueen kuntien väestön tarpeiden ja niihin vaikuttavien tekijöiden kehitystä sekä laatii tämän perusteella johtopäätökset palveluiden saatavuutta, palvelutasoa, palvelurakennetta ja kustannustasoa koskevia tavoitteita ja niiden toteuttamista koskevia toimenpiteitä varten;

2. seuraa ja arvioi alueellisen sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämissuunnitelman toteutumista ja raportoi toteumasta hyvinvointialuejohtajalle säännöllisesti;

3. vastaa osaltaan palvelualueensa sisäisen valvonnan, palvelujen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisesta toteuttamisesta;

4. vastaa muista hyvinvointialuejohtajan määräämistä tehtävistä;

5. päättää sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädännön mukaisista yksilöasioista omalla palvelualueellaan, jollei asiaa ole määrätty henkilöstöorganisaatio ja toimivallan siirrot -dokumentissa muulle viranhaltijalle;

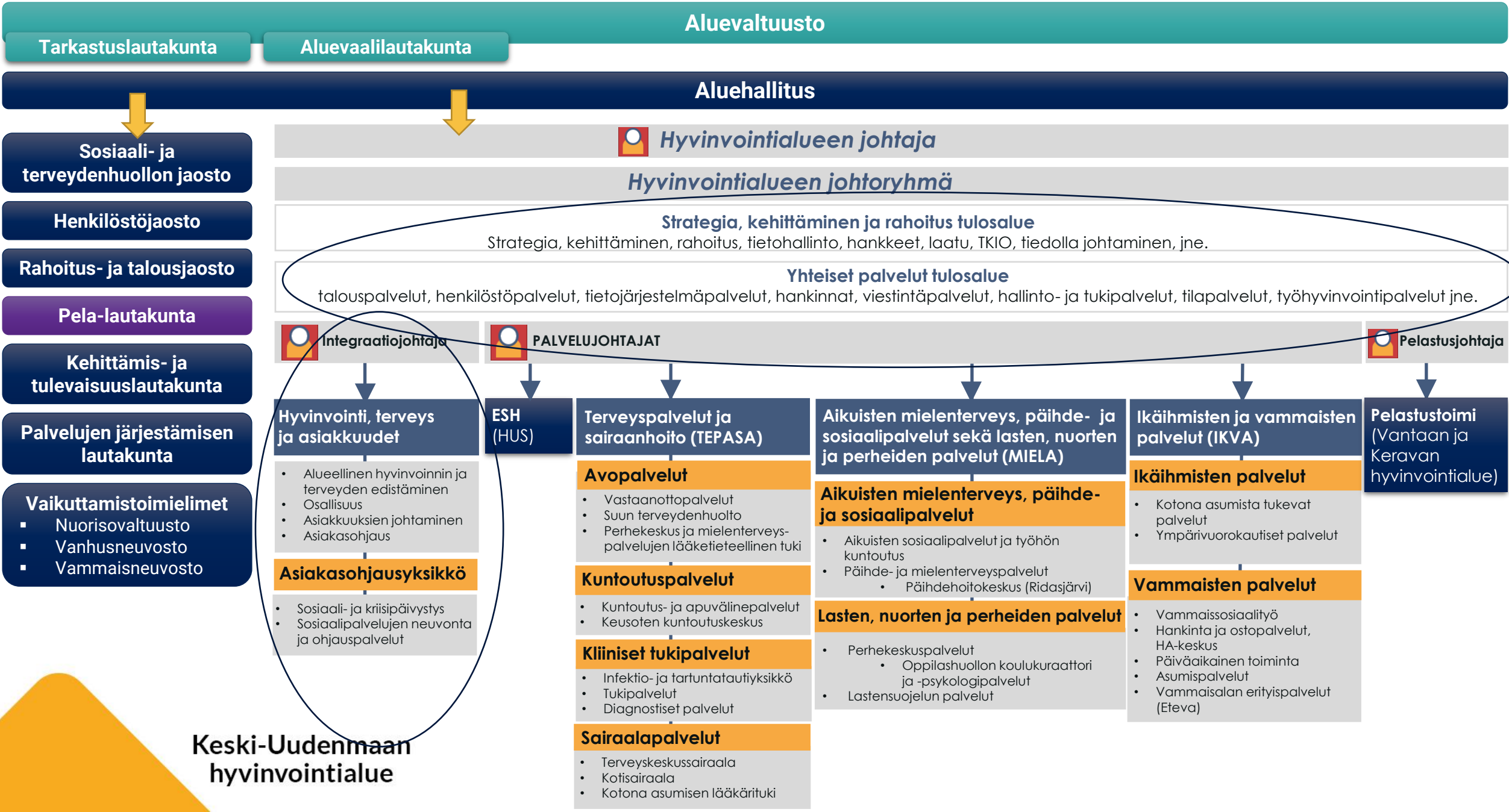
- 6. päättää palvelualueensa sopimuksista, sitoumuksista sekä hankinnoista, milloin niiden arvo on enintään 2 500 000 euroa, sekä edellä mainittuja koskevista hankintaoikaisuista;
- 7. päättää asiasta, joka koskee useampaa kuin yhden tulosalueen päällikön johtamaa aluetta;
- 8. päättää oman palvelualueensa vahingonkorvauksen myöntämisestä tapauksissa, joissa hyvinvointialue on tai sen voidaan katsoa olevan korvausvelvollinen, ja maksettava korvaus on enintään 10 000 euroa, jollei asiaa ole määrätty henkilöstöorganisaatio ja toimivallan siirrot -dokumentissa muulle viranhaltijalle;
- 9. antaa oman palvelualueensa asioihin liittyviä lausuntoja, toiminnallisista sekä yksilöasioista, vastaa korvaus- ja muiden hakemusten vireillepanosta sekä esitysten ja muutoshakemusten tekemisestä ja vastineiden sekä selitysten antamisesta hallintotuomioistuimille ja muille viranomaisille, jollei asiaa ole määrätty henkilöstöorganisaatio ja toimivallan siirrot -dokumentissa muulle viranhaltijalle.
- 10. päättää muista palvelualueita koskevista asioista, joita ei ole määrätty aluehallitukselle, muulle toimielimelle eikä delegoitu muille viranhaltijoille

Palvelujohtajat, nykytilanne

- Keusotessa on kolme palvelualueetta, joita johtaa palvelujohtaja
 - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut, TEPASA
 - Palvelujohtajana toimii Susanna Pitkänen, joka on valittu tehtävään 1.1.2022 alkaen (Keusote valtuusto 16.12.2021 §60)
 - hakijoita oli kaksi
 - Aikuisten mielenterveys, päihde- ja sosiaalipalvelut sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelut, MIELA
 - palvelujohtajana toimii Tiina Salminen (jäämässä eläkkeelle 03/2023)
 - eläköityminen kevät 2023
 - Ikäihmisten ja vammaisten palvelut, IKVA
 - palvelujohtajana toimi Erja Pentti 31.1.2022 asti
 - Mielan palvelujohtaja Tiina Salminen hoitaa tehtävää oman tehtävänsä rinnalla vuoden 2023 alkuun siirtymäajan (Hyvinvointialueen käynnistyminen)
- **Esitys:**
 - Mielan ja Ikvan palvelujohtajien rekrytointiprosessin valmistelu ja käynnistäminen alla olevan aikataulun mukaisesti
 - Tepasän palvelujohtaja: sisäinen ilmoittautumismenettely

Muut johtavat viranhaltijat hyvinvointialueella

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, hallinto ja organisaatio



- Sosiaali- ja terveydenhuollon jaosto
- Henkilöstöjaosto
- Rahoitus- ja talousjaosto
- Pela-lautakunta
- Kehittämisen- ja tulevaisuuslautakunta
- Palvelujen järjestämisen lautakunta
- Vaikuttamistoimielimet
 - Nuorisovaltuusto
 - Vanhusneuvosto
 - Vammaisneuvosto

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Muut johtavat viranhaltijat hyvinvointialueella

- Palvelualueiden johtajien lisäksi hyvinvointialueella on tieto- ja digijohtaja, rahoitus- ja talousjohtaja, hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja ja integraatiojohtaja, joiden esimiehenä toimii hyvinvointialuejohtaja
- Aluehallitus päättää tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan virkaan ottamisesta
- Strateginen kehittäminen ja tukipalvelut kokonaisuuden edellä mainittujen johtajien toimivalta:
 - vastaa oman osa-alueensa toiminnasta, henkilöstöstä ja taloudesta
 - päättää tehtäviinsä kuuluvista sopimuksista, sitoumuksista sekä hankinnoista, milloin niiden arvo on enintään 100 000 euroa, sekä niitä koskevista hankintaoikaisuista
 - edellisen lisäksi kuitenkin:
 - a. tieto- ja digijohtajan vastaava valtuus on 2 000 000 euroa
 - b. hallintojohtaja päättää ravitsemuspalvelu-, vuokra-, puhtaus- ja siivouspalvelusopimuksista, milloin niiden arvo on enintään 2 500 000 euroa, sekä edellä mainittuja koskevista hankintaoikaisuista; ja päättää koko strateginen kehittäminen ja tukipalvelut kokonaisuutta koskevista tukipalvelusopimuksista, milloin niiden arvo on enintään 2 500 000 euroa, sekä edellä mainittuja koskevista hankintaoikaisuista.

Muut johtavat viranhaltijat (tällä hetkellä)

- Integraatiojohtaja Kristiina Kariniemi-Örmälä, Hyvinvointi, terveys ja asiakkuudet
- Tieto- ja digijohtaja Antti Ylä-Jarkko, Strategia, kehittäminen ja rahoitus
- Rahoitus- ja talousjohtaja Päivi Tarsia, Strategia, kehittäminen ja rahoitus
- Henkilöstöjohtaja Monica Hostio, Yhteiset palvelut
- Hallintojohtaja Petja Harakka, Yhteiset palvelut

Johtoryhmässä lisäksi

- Viestintäpäällikkö, Anu-Kaarina Suonpää
- Kehittämispäällikkö (TKIO), Sirpa Salinto

KT:n suositus ja valmistelijoiden esitys:

- muiden johtavien viranhaltijoiden valinta kiinnostuksen ilmaisun ja ansiovertailun perusteella
- Liikkeenluovutuksen piirissä olevat: Ilmoittautumismenettelyn / valintaprosessin käynnistyminen samanaikaisesti kuin palvelujohtajien prosessi

Uusien palvelujohtajien ja ilmoittautumismenettelyllä valittavien johtajien rekrytointiprosessi

30.8 **Hallitus:** Virkojen perustaminen

4.10 Valintaryhmä: haastateltavat klo 8-10.30 (palvelujohtajat + ilmoittautumismenettelyn hakijat)

7.9. **Henkilöstöjaosto:** virkojen kelpoisuusehtojen valmistelu hallitukselle ja hakuilmoitusluonnokset

Vko 41 Valintaryhmä: haastattelut 10.10 ja 12.10
10.10 klo 9-15 ja 12.10 klo 8-16 – päätökset ja henkilöarviointiin lähetettävistä (mahd. muut ilmoittautumismenettelystä nousevat haastateltavat)

14.9 **Hallitus:** päätökset virkojen rekrytointiprosessista, kelpoisuusehdoista ja virkojen haettavaksi julistaminen (peräkkäiset pykälät)

Vko 42 Valintaryhmä päättää henkilöarviointiin lähetettävät
Henkilöarviointi (6-7 henkilöä)

16.- 30.9 Haku aika

Vko 43 Henkilöarviointitulokset to 27.10 klo 16-18 (tulosten läpikäynti esittely)

1.11 Hallitus: hallituksen päätökset muista johtajavalinnoista ja esitys valtuustolle uusista palvelujohtajista

Paneeli 15.11 klo 18-20

24.11 Valtuusto: päätös palvelualuejohtajat

Ilmoittautumismenettelyn piirissä olevat virat

Prosessi ja aikataulu



Esitys: nykyinen valintaryhmä jatkaa jatkaa täydennettynä hyvinvointialuejohtajalla

hallituksen ja valtuuston puheenjohtajisto, HVA johtaja, henkilöstöjohtaja, hallintojohtaja (huomioitava jääviyskysymykset valmistelussa)



Ilmoittautuminen Lauran kautta (CV:t)



Henkilöstöjaosto 7.9.



Hakuaika: 16.-30.9



Valintaryhmä:

Ilmoittautumisten käsittelypäivä 4.10
tarvittavat haastattelut sovitaan erikseen (10.10 /12.10)

Muut johtajavalinnat (KT:n suositus)

1. Juridisesti suositeltavin malli:

- liikkeen luovutuksella siirrytään hyvinvointialueelle 1.1.2023.
- Siirtyvästä henkilöstöstä valitaan johtajat ansiovertailun ja yhteistoiminnassa sovitun valintamenettelyn kautta. Ts. työnantaja päättää omien sisäisten prosessien ja lainsäädännön mahdollistamien keinojen (haastattelut/ansiovertailu) kautta, kuka on sopivin ja kelpoisin ko. virkaan.
- kyseessä siis liikkeen luovutukseen liittyvä ns. sisäinen kartoitus liikkeen luovutuksen piirissä olevista henkilöistä
- Ei julkista hakua
 - KvHL 4 § ”..muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste.”



Muut johtajavalinnat

Sovellettaviksi siis KvHL 23 § (virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen) ja 24 § (siirto toiseen virkasuhteeseen)

- hyvinvointialue siirtää henkilöitä toisiin virkasuhteisiin tai muuttaa virantoimitusvelvollisuutta KvHL 23 § ja 24 §:n perusteella
 - yhteistoimintamenettelyt
 - KvHL 24 § siirto voidaan tehdä vain työnantajan sisällä, ei työnantajalta toiselle työnantajalle, eli siirtoja voidaan tehdä vasta hy-alueella 1.1.2023 jälkeen
 - Edellytykset: varsinainen palkka ei laske tai suostumus
- Jos ei löydy sopivaa henkilöä ko. virkaan, virat julkiseen hakuun (harvinaista)